ÇİSİEM

ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ

2026

EĞİTİM KATALOĞU

Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)

ÇİSİEM

ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ

Bu katalogda yer verilen eğitim içeriklerinin fikri mülkiyet hakları ilgili eğitim ortağına ve o içerikte eğitim verecek olan ilgili eğitmene aittir.
Yazılı izni alınmadan hiçbir yazılı/görsel içerik, ayırmaç, kopyalanamaz, kaynak gösterilemez ve başka yerlerde kullanılamaz. İçeriklerin izin alınmadan kopyalanması ve kullanılması 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Yasasına göre suçtur.

ÇEİS'ten

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), üyelerinin çalışma ilişkilerinde; ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, üyelerinin verimli çalışmalarına destek olmak, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla 1964 yılında kurulmuş bir işveren sendikasıdır.

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmelerine olanak sağlayacak sistemlerin hayata geçirilmesi olarak tanımlayabileceğimiz iş sağlığı ve güvenliği kavramı, her geçen gün ülkemizdeki tüm işletmelerin daha öncelikli konuları arasına girmektedir. 30 Haziran 2012'de 6331 sayılı İSG Kanunu'nun yayınlanması ile beraber, tüm işyerlerini kapsayan İSG düzenlemeleri, konunun toplumsal düzeyde de daha bilinir ve konuşulur hale gelmesini sağlamıştır.

Çimento sektöründeki İSG uygulamaları ise, Kanunun yayınlanmasından çok daha öncelere, 2000'li yılların başına kadar ulaşmaktadır. Sektördeki çatı kuruluşlardan olan Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS) aldığı inisiyatifle, sektördeki işverenlerin konuyu sahiplenmeleri ve çalışanların uygulamaları içselleştirmesi ile birlikte Türk çimento sektörünün İSG yolculuğu ivmelenmiştir.

ÇEİS, 25 Eylül 2017 tarihi itibariyle hizmete aldığı "Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)" ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ne sahip Türkiye'nin ilk işveren sendikası olmuştur. ÇEİS olarak, iş sağlığı ve güvenliğini, çalışanlarımızın işyerlerine ulaşmak için sağlıklı bir şekilde çıktıkları evlerine yine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri için yapılan tüm faaliyetler olarak gördüğümüz tanımın temeline ÇİSİEM'i konumlandırdık.

ÇİSİEM üzerinden bugüne kadar birçok farklı konu başlığında genel katılıma açık eğitimler, ÇEİS İSG Liderlik Programı, Çimento Sektörü JEST Programı (Junior Engineers Safety Training), ÇEİS Operasyonel Güvenlik Yetkinlik Programı, Afet ve Acil Durumlara Yönelik Eğitimler 16 Saatlik Zorunlu İSG Eğitimleri Online Eğitimi ve Çimento Sektörü Online Aile Buluşmaları Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

ÇİSİEM'de 2025 yılında 7 farklı sınıfta 15 eğitim ortağımız ile 39 Başlıkta 1.072 katılımcıya 3.932 insan/saat eğitim verilmiştir. Gerçekleştirilen eğitimlerin memnuniyet ortalaması %90,27 olmuştur.

2026 yılında sektörünün öncüsü **12 eğitim ortağı** ile çalışması planlanan ÇİSİEM, **8 sınıfta 29 farklı başlıkta 1.046 çalışana, toplam 5.220 insan/ saat** eğitim vermeyi planlamaktadır. Gerçekleştirilmesi planlanan **eğitimlerin %60'ı bu yıl ilk kez** düzenlenecek yeni eğitimlerdir.

2026 Eğitim Planımızda, bir önceki yılda memnuniyeti yüksek olan, üyelerimizden yoğun talep gelen eğitimler mümkün olduğunca yeniden planlanmıştır. Bununla birlikte, son yıllarda yönetim alanında öne çıkan "koçluk" kavramının sağlık ve güvenlikle harmanlandığı "**Güvenlik Koçluğu Programı**" ile "**İSG Liderleri Takım Koçluğu Programı**" ve "**Kendini Tanı Kendini Yönet, Karşındakini Tanı Güvenli Yönet Eğitimi**"; yeni açtığımız "**Davranış Odaklı İSG Sınıfı**" altına alınarak, İSG'de davranış değişikliğine giden yolda çalışanlarımızın yetkinliklerinin gelişimi hedeflenmiştir.

Webinar serileri ile konuya ilişkin özet bilginin daha geniş kitlelerle paylaşılarak farkındalığın artırılmasını önemsiyoruz. Bu çerçevede, sağlık ve güvenliğin teknik boyutunun yanı sıra, psikososyal riskler boyutunun da ele alınmasının öneminden yola çıkarak hayata geçireceğimiz "**Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Serisi**"nin de sektöre önemli katkılar getireceğini düşünüyoruz. Diğer taraftan "**60 Dakikada İSG Serisi**"ni farklı başlıklarla sürdüreceğiz.

İSG yönetim felsefesini uluslararası bir bakış açısıyla aktaran "**IOSH Managing Safely Eğitimi**"nin de İSG profesyonelleri ile farklı departmanlardaki yöneticilere katacağı İSG vizyonunun önemli olduğunu düşünüyoruz.

Üye fabrikalarımızdaki çalışanların İSG eğitimleri ile yetkinliklerini geliştirmeyi amaçladığımız, ÇİSİEM'in yenilenen tasarımıyla hazırlanan 2026 Yılı Eğitim Kataloğunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor ve gerçekleştireceğimiz eğitimlerin sektörümüze katma değer yaratmasını diliyoruz.

ÇEİS

ÇİSİEM

“Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)”, ÇEİS tarafından yapılan hazırlık çalışmaları sonrasında 25 Eylül 2017 tarihi itibariyle hizmete girmiştir. ÇEİS adına ÇİSİEM’in işletmesi, Merkezdeki eğitim modelini kurgulayan ve çimento sektöründe de oldukça tecrübeli olan Yankı Akademi tarafından yapılmaktadır.

ÇİSİEM, teknolojik altyapısı, katılımcı eğitim modeli, çalışma ortamını birebir yansıtan teknik eğitim uygulama alanları ile çalışanların işyerlerinin stresinden uzakta keyifli zaman geçirebileceği dizayn ve konumuyla, iş sağlığı ve güvenliğinde ülkemizin önde gelen dijital merkezlerinden birisi haline gelmeyi hedeflemiştir.

Bu çerçevede ÇİSİEM, işyerindeki riskli operasyonları birebir deneyimleme imkânı sunan sanal gerçeklik uygulamaları başta olmak üzere sektör çalışanlarına sunduğu üst düzey eğitim ve uygulamalarla; İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 2018 yılında ilk kez düzenlenen Kristal Baret Yarışması’nda inovasyon kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

ÇİSİEM’de, klasik eğitim anlayışından farklı olarak, çalışanların aktif katılım gösterdikleri, kendilerine verilen İSG ile ilgili yönergeleri, sınıflarda yer alan akıllı ekranlar ve diğer ekipmanları kullanarak çözümledikleri bir eğitim modeli uygulanmaktadır. Özellikle temel İSG eğitimlerinde kullanılan bu katılımcı model, çalışanların sürekli aktif kalmalarını ve kendi kendilerine, araştırarak öğrenmelerini teşvik edici bir yapıda kurgulanmıştır. Didaktik bir yapıdan uzak olarak kurgulanan modelde eğitmen, moderasyonu sağlayan ve gerektiğinde katılımcıları yönlendiren bir roldedir.

Eğitim binasının tüm bölümlerinde dokunmatik ekranlara sahip televizyonlar bulunmaktadır. Bunların içerisinde odanın kimliğini ve amacını tanıtan açıklamalar, izlenmesi gereken adımlar, eğitim videoları, sunumlar ve sınavlar, ilgili bölümün birebir fabrika sahasında çekilmiş 360 derece fotoğrafları bulunmaktadır. Bu ekranlar merkez bir bilgisayara bağlanarak tüm bölümleri kontrol ve sınavlarını takip etme imkânı bulunmaktadır. Ayrıca eğitimleri eğlenceli hale getirmek amacıyla her bölüm için oyun kutuları oluşturulmuştur.

Bu oyunların içeriği her bölüme özel olarak oluşturulmuş olup, manyetik eğitim tahtalarında kullanılmaktadır. Yine tüm bölümlerde ilgili sahanın modülleri oluşturulmuştur. Bu modüller personellerin tehlikeli ekipmanları birebir kullanmasına olanak sağlamıştır. Görsel ekranlardan verilen yönergelerden hareketle tüm odalarda bulunan modüller katılımcılar tarafından kullanılmakta ve birebir uygulanabilmektedir. İki bina ve uygulama alanından oluşan eğitim merkezi tasarlanırken her konu için farklı bir ortam yaratma düşüncesinden hareket edilmiştir. Bu kapsamda 13 farklı eğitim alanı oluşturulmuştur. Açık alanda, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma ve iskele kurulumu eğitimlerinin verileceği uygulamalı bir kısım da bulunmaktadır.

ÇİSİEM ile ilgili diğer ayrıntılara **www.isgegitimmerkezi.org** bağlantısından ulaşılabilmektedir.

ÇİSİEM
ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ

ÇİSİEM Eğitim Ortakları

ARA Grubu

ÇASGEM

dohmind DANIŞMANLIK

DUZ ACADEMY
Driving safety solutions

egeconsulting
where safety meets quality

META
HSE | SUSTAINABILITY
WELLBEING OFFICE

NHUMAN
WORK AND HUMAN

THE COLLABORATIVE WAY®
a pathway to your company's vision

TOBB ETÜ
Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi

YANKI
SOLUTIONS

yön HSE
"sustainability matters"

İÇİNDEKİLER

ACİL DURUM SINIFI 8

Acil Durum Yönetimi Eğitimi 9

Deprem Güvenliği Farkındalık Eğitimi 10

DAVRANIŞ ODAKLI İSG SINIFI 11

ICF Akredite Güvenlik Koçluğu Sertifika Programı (ICF-LEVEL 1) 12

İSG Liderleri Takım Koçluğu Programı 14

Kendini Tanı Kendini Yönet, Karşındakini Tanı Güvenli Yönet 15

İSG HUKUKU SINIFI 16

Yargıtay Kararları Işığında İş Kazası ve Meslek Hastalıkları 17

İSG LİDERLİĞİ SINIFI 18

Değer Odaklı Pozitif Güvenlik ve Sağlık Kültürü Uygulama/Modelleme Atölyesi 19

IOSH Managing Safely Eğitimi 20

Yeni Mühendisler İçin Çimento Sektörü JEST Programı 21

MESLEKİ SAĞLIK SINIFI 23

İşyeri Hemşireleri İçin Klinik Buluşmalar: Mesleki Sağlığa Giriş 24

İşyeri Hemşireleri İçin Klinik Buluşmalar: Gözde Yabancı Cisime Müdahale 25

İşyeri Hemşireleri İçin Klinik Buluşmalar: Revirde Kullanılan İlaçlar 26

İÇİNDEKİLER

PSİKOSOSYAL RİSKLER SINIFI 27

Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Serisi: Güçlü Zihin, Güvenli İş 28

Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Serisi: 10 Adımda Psikososyal Riskler 29

Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Serisi: Psikolojik Sağlık ve Güvenlikte Liderlik 30

Sağlık ve Güvenlikte Wellbeing Uygulamaları Eğitimi ve Uygulama/ Modellleme Atölyesi 31

TEKNİK YETKİNLİK SINIFI 32

Alt İşveren İSG Yönetimi 33

EKED LOTO - Eğitici Eğitimi 34

Yüksekte ve Kapalı Alanda Güvenli Çalışma Eğitimi ve Tatbikatı 36

60 Dakikada İSG Serisi 38

TRAFİK VE SÜRÜŞ GÜVENLİĞİ SINIFI 40

Trafik Farkındalığı Gelişim Serisi: İnsan Hayatı Kaç Saniyedir? 41

Trafik Farkındalığı Gelişim Serisi: Tecrübeli Sürücülere Tavsiyeler! 42

Trafik Farkındalığı Gelişim Serisi: Tek Doğru Tüm Yanlışları Götürebilir! 43

Trafik Farkındalığı Gelişim Serisi: Trafikte 7000 Hayat! 44

ACİL DURUM SINIFI

ACİL DURUM YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Acil Durum Yönetimi Eğitimi, katılımcılara acil durum yönetiminin temel prensiplerini öğretmeyi ve kriz anlarında işyerlerinin mevcut imkan ve kapasitelerini etkin bir şekilde kullanarak doğru kararlar alabilmelerini sağlamayı hedefler. Bu eğitim, olası riskleri öncelik sırasına göre tespit etme, doğru davranış yöntemlerini uygulama, ihtiyaçları hızlı ve etkili bir şekilde karşılama ve koordinasyon becerilerini geliştirme konularında katılımcılara rehberlik eder.

Eğitim içeriği, acil durum yönetiminin temel fonksiyonlarını kapsayarak geniş bir bakış açısı kazandırmayı amaçlar. Program kapsamında ele alınan konular arasında acil durum yönetim organizasyonu, acil durum haberleşmesi, tahliye yönetimi, müdahale ekiplerinin göreve sevki, can ve mal güvenliğinin korunması, kaynak ve lojistik yönetimi ile iyileştirme çalışmaları gibi kritik başlıklar yer alır. Bu eğitim, katılımcıların kriz yönetimi süreçlerinde donanımlı ve bilinçli bir şekilde hareket etmelerine katkı sağlar.

Orta ve üst düzey yöneticiler, işyeri acil durum sorumluları, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları

1 Gün (6 Saat)

Çevrim İçi

İSMAİL OZAN ÇILGIN | EĞİTMEN

ARA GRUBU | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul Üniversitesi, Jeoloji Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra, İstanbul Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde yüksek lisans yapmıştır 2002 - 2010 yılları arası TUBİTAK ve İÜ BAP ile araştırma projelerinde görev almıştır.

2008 yıllında itibaren Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve İstanbul Proje Koordinasyon Birimi'nin yürüttüğü projelerde Proje Yöneticiliği, Eğitim Koordinatörlüğü ve Danışmanlık görevlerinde bulunmuştur.

AFAD, FEMA, NEBOSH, IOSH, NSC, IRATA, PMI, BOUN, ÇSGB, AHDER, ISUDAK, AKUT, TTK ve İDOSK gibi kurum ve kuruluşların düzenlediği sektörel birçok eğitimlere katılım göstermiştir.

50'den fazla projede aktif görev alarak yetkinliğini geliştirmiş, şimdilerde ise Afet Risklerini Azaltma Grubu ile kapsamlı afet ve acil durum yönetimi konusunda gerçekçi, sürdürülebilir, bilimsel çözümleri uygulamaya koymak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

DEPREM GÜVENLİĞİ FARKINDALIK EĞİTİMİ

Bu eğitim, çalışanların ve aile bireylerinin hem işyerinde hem de ev ve sosyal yaşamlarında karşılaşabilecekleri deprem risklerini tanımalarını ve bu risklere karşı bilinçli önlemler geliştirmelerini amaçlamaktadır. Katılımcılar, depremin ne olduğu, nasıl oluştuğu ve ne tür etkiler yaratabileceği konusunda temel bilgi edinerek, yaşadıkları ortamların güvenliğini artırmaya yönelik farkındalık kazanırlar.

Eğitim kapsamında, deprem öncesinde yapılması gereken hazırlıklar, alınması gereken koruyucu ve önleyici önlemler ile mekanlarda güvenli alanların nasıl belirleneceği ele alınmaktadır. Deprem anında doğru davranış şekilleri örneklerle açıklanarak, farklı ortamlarda karşılaşılabilecek durumlar için en güvenli hareket tarzları anlatılmaktadır.

Son olarak, deprem sonrasında güvenliğin nasıl sağlanacağı, olası ikincil tehlikelere karşı nasıl hareket edilmesi gerektiği ve tahliye ile toplanma süreçlerinin doğru şekilde yönetimi aktarılmaktadır. Böylece katılımcıların hem kendilerini hem de yakınlarını koruyabilecek bilgi ve becerileri edinmeleri hedeflenmektedir.

Tüm Çalışanlar

1 Gün (2 Saat)

Webinar

İSMAİL OZAN ÇILGIN | EĞİTMEN

ARA GRUBU | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul Üniversitesi, Jeoloji Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra, İstanbul Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde yüksek lisans yapmıştır 2002 - 2010 yılları arası TUBİTAK ve İÜ BAP ile araştırma projelerinde görev almıştır.

2008 yıllında itibaren Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve İstanbul Proje Koordinasyon Birimi'nin yürüttüğü projelerde Proje Yöneticiliği, Eğitim Koordinatörlüğü ve Danışmanlık görevlerinde bulunmuştur.

AFAD, FEMA, NEBOSH, IOSH, NSC, IRATA, PMI, BOUN, ÇSGB, AHDER, ISUDAK, AKUT, TTK ve İDOSK gibi kurum ve kuruluşların düzenlediği sektörel birçok eğitimlere katılım göstermiştir.

50'den fazla projede aktif görev alarak yetkinliğini geliştirmiş, şimdilerde ise Afet Risklerini Azaltma Grubu ile kapsamlı afet ve acil durum yönetimi konusunda gerçekçi, sürdürülebilir, bilimsel çözümleri uygulamaya koymak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

DAVRANIŞ ODAKLI İSG SINIFI

ICF AKREDİTE GÜVENLİK KOÇLUĞU SERTİFİKA PROGRAMI (ICF-LEVEL 1)

Programın amacı, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan profesyoneller ile üretim, bakım gibi departmanlarda çalışan mühendislerin teorik ve uygulamalı eğitim sürecinden geçerek çalışanlar ve işveren ile etkili iletişim kurarak güvenlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Eğitim sonunda, katılımcıların yönetim ve koçluk becerilerini geliştirip iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işlerde bu becerileri kullanmaları hedeflenmektedir.

Bu eğitim programının amacı meslek mensubu yetiştirmek değildir. Bu program katılımcıların ilgili alanda sahip olduğu mesleki profesyonelliğe katkı sunar. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ve bilimsel teknik bilgi ve beceriler bu eğitim programının kapsamında yer almaz.

Programda aşağıdaki başlıklar üzerinde durulacaktır;

- Koçluk Nedir, Tarihçesi, Uygulama Alanları ve Türkiyèdeki Konumu
- Koçluk Ne Değildir?
- Koçluk İlişkisi Koçluk Becerileri, Özellikleri, Yetkinlikleri ve Sorumlulukları
- Çalışanı Anlamak, Değer Odaklı Çalışma,
- Koçluk Bakış Açısı ile Risk Algısı
- Güçlü Soru Sorma Sanatı ve Risk Algısı için Güçlü Sorular
- ICF Yetkinlikleri
- MYK Koçluk Meslek Belgesi
- AC Etik Kuralları ve Doğru Uygulama
- Güvenlik Koçluğu Teknikleri
- Temsil Sistemleri
- Etkili ve Harekete Geçiren Geri Bildirim Verme Tekniği
- Taahhüt Alma Becerisi
- Evrensel Dinlemeye Geçiş
- Çok Boyutlu Takdir
- Uyum ile Sürükleme
- Yapılandırılmış Koçluk Seans Tasarımı

İSG Profesyonelleri ile üretim, bakım ve idari süreçlerde görev yapan mühendis, şef ve müdürler

60 Saat

Hibrit (Çevrim içi + Yüz Yüze)

- Takip Süreci
- Hedef Çalışması ve Plân Oluşturma
- GROW/REGROW Modeli ile Koçluk Süreci
- Değişim Modeli
- Kültürel Değişime Liderlik
- İSG Liderliğinde Koçluk Yaklaşımı
- Çalışanların Değişim Kapasitesi
- Yüksek Performanslı Kültür Oluşturma
- İSG'de Takım Koçluğu
- İSG Takım Çalışmalarında Güçlü Sorular

ÇASGEM koçluk modeli temelini ICF Temel Yetkinliklerinden almaktadır. Buna ek olarak ÇASGEM'in iş sağlığı ve güvenliği alanında yarım yüzyılı aşkın süredir sahip olduğu deneyim eklenerek ilave yetkinlikler (ÇASGEM Güvenlik Koçluğu Yetkinlikleri) modele dahil edilmiştir. Böylece ülkemizde benzeri olmayan ÇASGEM Güvenlik Koçluğu modeli oluşturulmuştur. ÇASGEM Güvenlik Koçluğu Eğitim Programından mezun olan herkes hem ÇASGEM'in koçluk yaklaşımını özümseyerek hem ICF Temel Yetkinlikleri hem de ÇASGEM Güvenlik Koçluğu Yetkinliklerine sahip olmuş olarak mezun olacaklardır.

Programın öğrenme hedefleri şunlardır;

- Sağlık ve Güvenlik konularında an az 20 dakikalık yapılandırılmış koçluk görüşmeleri yapabilmek.
- Davranış değişikliğini sağlamak için değişimin doğasını anlamak ve güvenli hareket için kişilerin hangi boyutta sıkıntı yaşadığını gözlemleyerek koçluk yaklaşımı sergilemek.
- Bireysel dirençleri değerler ile kırarak davranış değişikliği dinamiklerini anlamak.
- Kişilerin dirençlerinin kök sebeplerini kendilerine fark ettirecek yaklaşım kazandırmak.

Eğitim programı 5 saat asenkron + 30 saat (5 gün) senkron içeriğe sahiptir. 35 saatlik eğitim tamamlandıktan sonra 6 aylık süre boyunca 22 saat koçluk uygulama atölyeleri yapılır. Buna ek olarak her gruba 3 saatlik bireysel mentörlük verilir. Güvenlik Koçluğu eğitim programı toplam 60 saattir.

ICF AKREDİTE GÜVENLİK KOÇLUĞU SERTİFİKA PROGRAMI (ICF-LEVEL 1)

BETÜL DÖNMEZ | EĞİTMEN

ÇASGEM | EĞİTİM ORTAĞI

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü mezunudur. Aynı alanda Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünden yüksek lisans derecesine sahiptir. Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İnsan Kaynaklarında doktora yapmaktadır. ÇSGB-ÇASGEM'de 15 yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı olarak çalışmaktadır. 2016 yılından bu yana ICF-PCC ünvanlı profesyonel koç ve meslek belgeli koçtur. ÇASGEM Güvenlik Koçluğu programının koordinatörü ve aynı eğitim programında eğitici olarak görev almaktadır.

BETÜL GÜRLER | EĞİTMEN

ÇASGEM | EĞİTİM ORTAĞI

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü mezunudur. Aynı alanda Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünden yüksek lisans derecesine sahiptir. ÇSGB-ÇASGEM'de 19 yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı olarak çalışmaktadır. 2020 yılından bu yana ICF-ACC ünvanlı profesyonel koç olarak, Güvenlik Koçluğu programında eğitici olarak görev almaktadır.

İSG LİDERLERİ TAKIM KOÇLUĞU PROGRAMI

Kolektif sorumluluk ve karşılıklı güven; bir kişinin değil, tüm ekibin birbirinin güvenliğini üstlenmesi demektir. Program, iş birliği kültürü geliştirmek konusunda kişisel becerilere odaklanır ve kişilere gelişim yolculukları için rota sunar. Aynı zamanda bu bakışla, ortak amaç için çalışan ekibin, birbirlerini tanıma ve iyi ilişkiler geliştirme becerilerini sistematik bir takım koçluğu çalışması ile sağlar. DISC davranış envanteri ve birebir koçluk görüşmesi ile de gelişimi destekler.

İş güvenliği, kural listesinden çok, insanların birbirine ne kadar güvendiğiyle ilgilidir. İşte "güven" ve "bağ" gelişimi odaklı eğitimimizin temel kazanımlarını şöyle özetlemek mümkün.

- Liderlik becerilerini zenginleştirmek, psikolojik güven ortamı yaratacak uygulamaları deneyimlemek
- Yüksek performans liderliği için; kişisel hedef koyma, geribildirim, takdir etme becerilerini geliştirmek
- Eğlenceli ve birbirine destek veren bir çalışma ortamı yaratmak
- Kolektif sorumluluk için, departmanlar arası iletişimi ve iş birliğini güçlendirmek
- Akıcı ve dinamik bir iletişim ortamı yaratmak

ÇEİS İSG Kurulu ve İSG Komitesi üyeleri

11 Gün
(2 Saat / 11 Hafta)

Çevrim İçi

ÜMİT ERDEM | EĞİTMEN

THE COLLABORATİVE WAY TÜRKİYE | EĞİTİM ORTAĞI

Ümit Erdem, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1993 yılında mezun oldu. Ardından, Marmara Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisan Programını tamamladı. Şişecam Paşabahçe Perakende Satışlar AŞ 'de iş hayatına başladı, 10 yıl boyunca Şişecam'da Eğitim Yöneticisi ve ardından İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldı.

2004'te masanın öbür tarafına geçti, 7 yıl boyunca perakende sektörünün önemli danışmanlık firmalarından Soysal'da İçerik Bölüm Müdürü olarak Avrupa'nın en büyük konferansları arasında yer alan Perakende Günleri'nin içerik oluşturma çalışmalarını yürüttü. Farklı sektörlere yönelik eğitim projelerinin koordinasyonundan sorumlu olarak görev aldı. 2011 itibarıyla ise, Türkiye'nin ilk işveren markası ajanslarından biri olan Civitas'ın Genel Müdürü olarak çok sayıda kurum için çalışan deneyimi, iç iletişim ve işveren markası projeleri gerçekleştirdi.

2017 yılında Engage&Grow ve ardından ICF Koçluk Sertifikasyonunu tamamladı. Dünyanın en güvenilir değerlendirme araçları platformları arasında olan Assessments 24x7 ile çalışmaya başladı: "DISC İle Derinlemesine ve Veri Odaklı Analizler" yetkin kullanıcısı oldu. Gerçekleştirdiği programların başarısı ile E&G Global kapsamında, 2019 ve 2023 yıllarında "Dünya'da En Fazla Katılımcıya Ulaşan Koç Ödülü" nün sahibi oldu.

Geçtiğimiz yıl, "İş Birliği İçinde Takımlar" konusunda çalışmalarıyla ayrışan The Collaborative Way'in Türkiye Temsilciliğini aldı. Halen, 25 yılı aşan İK deneyimini, farklı disiplinlerdeki eğitim, koçluk sertifikalarıyla birleştirerek, iş dünyasının ihtiyaçlarına yönelik sonuç odaklı ve iş birliği temelli eğitim tasarımları yapıyor.

KENDİNİ TANI KENDİNİ YÖNET, KARŞINDAKİNİ TANI GÜVENLİ YÖNET

Kendini tanımak, yöneticiye davranışlarını değiştirme ve ekibini anlama konusunda önemli bir farkındalık kazandırır. Eğitimde, Dünya'nın en yaygın kullanılan, en güvenilir kişilik envanterinden DISC ile katılımcılara özel bir çalışma yapacağız.

Online olarak yapılacak test – envanter uygulamasının ardından, her bir katılımcıya kendisi ile ilgili 35-40 sayfa kalınlığında bir kitap iletilecek. Bilimsel bir yöntemle kişinin öne çıkardığı davranış özelliklerini, duygu ve düşüncelerini analiz eden DISC raporu ile öncelikle kişinin kendi liderlik tarzını keşfetmesini, ardından liderlik becerileri ve ekip içi ilişki yönetimine dair davranış gelişimi için farkındalık kazanmasını sağlayacağız.

Bu gelişim üzerine hazırladığımız bir yol haritası çalışması ile eğitimimizi kapatacağız.

Eğitimin temel kazanımlarını şöyle özetlemek mümkün:

- Geliştirilmiş İletişim: Katılımcılar kendi iletişim stillerini ve çalışma arkadaşlarının davranış stillerini anlar. Bu farkındalık, yanlış anlaşılmaları azaltır, geri bildirimin etkinliğini artırır ve özellikle departmanlar arası koordinasyonu kolaylaştırır.
- Liderlik Gelişimi: Liderler, kendi doğal liderlik tarzlarının ekiplerini nasıl etkilediğini anlar. Bu bilgi, liderlerin farklı ekip üyelerine motivasyon, delegasyon ve koçluk yaklaşımlarını bireyselleştirmesini sağlayarak, "bağ kuran" ve yüksek performans sağlayan bir liderlik tarzına geçişi destekler.
- Çatışma Yönetimi: Davranış farklılıklarının kişisel bir sorun değil, doğal bir tercih meselesi olduğu anlaşılır. Bu, çatışmaların kişiselleşmesini önler ve çözüm odaklı, yapıcı tartışma kültürünü teşvik eder.

İSG Profesyonelleri ile üretim, bakım gibi teknik departmanlardaki çalışan ve yöneticiler

1 Gün (6 Saat)

Çevrim İçi

ÜMİT ERDEM | EĞİTMEN

THE COLLABORATİVE WAY TÜRKİYE | EĞİTİM ORTAĞI

Ümit Erdem, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1993 yılında mezun oldu. Ardından, Marmara Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisan Programını tamamladı. Şişecam Paşabahçe Perakende Satışlar AŞ 'de iş hayatına başladı, 10 yıl boyunca Şişecam'da Eğitim Yöneticisi ve ardından İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldı.

2004'te masanın öbür tarafına geçti, 7 yıl boyunca perakende sektörünün önemli danışmanlık firmalarından Soysal'da İçerik Bölüm Müdürü olarak Avrupa'nın en büyük konferansları arasında yer alan Perakende Günleri'nin içerik oluşturma çalışmalarını yürüttü. Farklı sektörlere yönelik eğitim projelerinin koordinasyonundan sorumlu olarak görev aldı. 2011 itibarıyla ise, Türkiye'nin ilk işveren markası ajanslarından biri olan Civitas'ın Genel Müdürü olarak çok sayıda kurum için çalışan deneyimi, iç iletişim ve işveren markası projeleri gerçekleştirdi.

2017 yılında Engage&Grow ve ardından ICF Koçluk Sertifikasyonunu tamamladı. Dünyanın en güvenilir değerlendirme araçları platformları arasında olan Assessments 24x7 ile çalışmaya başladı: "DISC İle Derinlemesine ve Veri Odaklı Analizler" yetkin kullanıcısı oldu. Gerçekleştirdiği programların başarısı ile E&G Global kapsamında, 2019 ve 2023 yıllarında "Dünya'da En Fazla Katılımcıya Ulaşan Koç Ödülü" nün sahibi oldu.

Geçtiğimiz yıl, "İş Birliği İçinde Takımlar" konusunda çalışmalarıyla ayrışan The Collaborative Way'in Türkiye Temsilciliğini aldı. Halen, 25 yılı aşan İK deneyimini, farklı disiplinlerdeki eğitim, koçluk sertifikalarıyla birleştirerek, iş dünyasının ihtiyaçlarına yönelik sonuç odaklı ve iş birliği temelli eğitim tasarımları yapıyor.

İSG HUKUKU SINIFI

YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI

İş kazaları ve meslek hastalıkları, gerek yol açtığı sosyolojik sorunlar gerekse ekonomik yükler nedeniyle çalışma hayatının en önemli konularından biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ilk etapta uygulama alanı kazanmaktadır. 6331 sayılı kanun önleyiciliği sağlamayı hedeflerken, 5510 sayılı kanun ise tazmin edici/telafi edici hükümler öngörmektedir. Bununla birlikte iş kazası ve meslek hastalığı kavramlarının tanımı nedeniyle, hukuki açıdan olayların tespiti, sorumluluk esasları ve sonuçları, Yargıtay kararlarıyla şekillenmektedir.

Yapılan açıklamalar çerçevesinde öncelikle iş kazası ve meslek hastalığı kavramlarının Yargıtay kararları üzerinden netleştirilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda iş kazaları açısından "işverenin otoritesi altında" veya "yürütmekte olduğu iş dolayısıyla" gibi ibarelerin, Yargıtay tarafından yorumuna odaklanılacak olup, servis kazaları, işyeri dışındaki görevlendirmeler ve kalp krizlerinin iş kazası sayılmasına ilişkin emsal teşkil eden kararlar ile kavramsal çerçeve somutlaştırılacaktır. Meslek hastalıkları açısından ise, hastalığın işyeri riskleri ile bağlantısı, diğer bir deyişle illiyet bağı bakımından ispat yükü ve bu ispatın kabulünde Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurulu raporlarının ve adli tıp raporlarının Yargıtay nezdindeki bağlayıcılığı eleştirel bir yaklaşımla değerlendirilecektir.

Kavramsal çerçeve ele alındıktan sonra işverenlerin ve üçüncü kişilerin hukuki sorumlulukları incelenecektir. Yargıtay'ın son dönem kararlarında belirginleşen, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine yönelik "her türlü önlemi alma yükümlülüğü" değerlendirilecektir. Özellikle, işverenin kusur oranının belirlenmesinde, risk değerlendirmesi yapılıp yapılmadığı, gerekli eğitimlerin verilip verilmediği gibi objektif kriterlerin rolü üzerinde durulacaktır. Nihayetinde, bu hukuki olayların sonucu olan maddi ve manevi tazminat davalarında Yargıtay'ın belirlediği tazminat hesabına yönelik ölçütler (örn: PMF/TRH tablolarının kullanımı), destekten yoksun kalma tazminatının şartları ve manevi tazminatın takdirinde gözetilen hakkaniyet ilkesi güncel örneklerle analiz edilecektir.

İşveren ve İşveren Vekilleri ile İSG Profesyonelleri

1 Gün (2 Saat)

Webinar

DOÇ. DR. ORHAN ERSUN CİVAN | EĞİTMEN

TOBB ETÜ | EĞİTİM ORTAĞI

Orhan Ersun Civan, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamladıktan sonra aynı üniversitede akademik kariyerine 2008 yılında başlamıştır. Akademik çalışmaları amacıyla Almanya'da hem Freiburg Albert-Ludwigs Üniversitesinde hem de Trier Üniversitesinde bulunmuştur. Bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, sosyal güvenlik hukuku ile iş sağlığı ve güvenliği hukuku alanında makaleleri, kitap bölümleri ve sempozyum sunumları bulunmaktadır. Yüksek lisans derecesini "Meslek Edinilmiş Ödünç (Geçici) İş İlişkisi", doktora derecesini ise "Genel İş Koşulları" başlıklı çalışmalarıyla almıştır. Doçentlik tezi olarak kaleme aldığı "İşçinin Yan Yükümlülükleri" kitabıyla 2021 yılında doçent ünvanını elde etmiştir. Ulusal ve uluslararası destekli çeşitli projelerde de görev almış olup, akademik hayatına şu an TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Hukuk Fakültesinde devam etmektedir.

İSG LİDERLİĞİ SINIFI

DEĞER ODAKLI POZİTİF GÜVENLİK VE SAĞLIK KÜLTÜRÜ UYGULAMA/ MODELLEME ATÖLYESİ

- Pozitif Güvenlik Kültürü ve Pozitif Kültürün Anatomisi
- Pozitif İş Güvenliği Liderliği
- Ödül-Ceza Kültürü Psikolojisi ve karşılaştırma
- Güvenin Psikolojisi
- Pozitif Güvenlik Kültürü Bileşenleri
- Değer Odaklı Güvenlik ve Sağlık Kültürü ve Wellbeing entegrasyonu
- Davranışı değere dönüştürme yolculuğu
- İyi Uygulama çalışmaları / örnek uygulamalar
- Senaryo bazlı uygulama atölyesi
- Güvenlik ve Sağlık Kültüründe Sürdürülebilirlik
- Kültür termometresi ve pozitif kültür haritası uygulama atölyesi

İSG Profesyonelleri ile üretim, bakım gibi teknik departmanlardaki çalışan ve yöneticiler

2 Gün (12 Saat)

Yüz Yüze

MERVE BOZDEMİR ÜNER | EĞİTMEN

META PROJECT | EĞİTİM ORTAĞI

Merve BOZDEMİR ÜNER çevre mühendisidir ve enerji yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. 2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır. Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda baş denetçidir.

Meta Project & Wellbeing Center kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür.

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015) Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı

WIM Türkiye (Woman in Mining) Başkan Yardımcısı

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015) Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı

WIM Türkiye (Woman in Mining) Başkan Yardımcısı

IOSH MANAGING SAFELY EĞİTİMİ

Gün geçtikçe globalleşen ve modernize olan iş dünyasında rekabet ortamı, yasal ve uluslararası gereklilikler her işyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemlerinin önceliğe sahip olmasını gerektirmektedir. İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarının yükseltilmesi için bu alanda uluslararası deneyim ve eğitime sahip İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve Yöneticiler ile çalışmak kaçınılmaz hale gelmiştir.

IOSH Managing Safely Eğitimi işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi felsefesini uluslararası açıdan aktardığı gibi İşyeri Yöneticilerine yönetim süreçlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki roller ve yönetsel ipuçları sunarak kılavuzluk yapmaktadır.

Bu eğitime katılarak başarılı olan katılımcılar dünyaca tanınmış bu sertifika ile global şirketlerde işe alınma süreçlerinde avantaj sağlarlar.

Eğitim aşağıdaki 7 konu başlığını içerir;

Modül 1: IOSH Managing Safely'e Giriş

Modül 2: Risk Değerlendirmesi

Modül 3: Risklerin Kontrolü

Modül 4: Sorumluluklarımızın Bilincine Varmak

Modül 5: Genel İşyeri Tehlikeleri

Modül 6: Kazaların Araştırılması

Modül 7: Performans Ölçümü

Operasyonel yöneticiler, İSG Profesyonelleri, üretim, bakım ve idari süreçlerde görev yapan şefler ve müdürler

3 Gün (18 Saat)

Yüz Yüze

ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN

EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, yirmi yılı aşkın süredir ulusal ve uluslararası projelerde görev yapan deneyimli bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) danışmanı ve eğitmenidir. 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğmuş, 1998 yılında Bornova Anadolu Lisesi'nden, 2002 yılında Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2005 yılında Pamukkale Üniversitesi Ulaştırma Anabilim Dalı'nda yüksek lisansını tamamlamış, 2019'da Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programından mezun olmuştur.

Mesleki kariyerine Türkiye'de saha ve teknik ofis mühendisi olarak başlayan Cengiz, 2004–2006 yılları arasında Sierra Leone'de uluslararası projelerde İSG Eğitmenliği ve İSG Müdür Yardımcılığı yapmıştır. 2006–2009 yılları arasında Moskova'da büyük ölçekli projelerde İSG Müdürü olarak görev almış; farklı kültürlerde, yüksek riskli çalışma ortamlarında güvenlik yönetimi ve liderlik konularında önemli deneyim kazanmıştır.

Cengiz; Lisanslı IOSH Eğitmeni, NSC Eğitmeni, NEBOSH IGC Eğitmeni olup, 2023 yılında NEBOSH Uluslararası Diploma programını başarıyla tamamlamıştır. 2013 yılından bu yana İstanbul Adliyesi'nde iş kazaları ve iş güvenliği alanında bilirkişi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca 2012–2014 yılları arasında Kocaeli Üniversitesi'nde, 2014–2017 yılları arasında Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevlisi olarak dersler vermiştir.

2018 yılında kurduğu Ege Consulting bünyesinde İSG danışmanı ve eğitmeni olarak çalışmaya devam eden Cengiz, özellikle güvenlik kültürü, liderlik, insan faktörleri, psikolojik güvenlik ve güvenin işyeri performansı üzerindeki etkileri konularında uzmanlaşmıştır. Evli ve bir çocuk babasıdır; İngilizce bilmektedir.

YENİ MÜHENDİSLER İÇİN ÇİMENTO SEKTÖRÜ JEST PROGRAMI (JUNIOR ENGINEERS SAFETY TRAINING)

JEST Programı, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımından yola çıkarak bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemini oluşturan ana başlıkların (araçların) neler olduğunu ve bu araçlarını birbirleriyle olan ilişkilerini de dikkate alarak nasıl uygulanması gerektiğini aktarmayı amaçlamaktadır. Ana fikir, iş sağlığı ve güvenliğinin yönetilebilir bir olgu olduğunu, bu konuda her seviyedeki yöneticinin rol ve sorumluluklarının önemini ve İSG yönetiminde başarının aslında işimizin diğer alanlardaki başarı kriterleriyle farkının olmadığını, dünyada ve özellikle çimento sektöründe öne çıkan iyi uygulama örnekleriyle anlatmaktır. 3 oturumdan oluşan programda 7 modül yer almaktadır.

1. OTURUM

MODÜL 1: Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İSG

Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısıyla İSG Yönetiminin, algısal, organizasyonel ve uygulamaya yönelik planlanması. (Modern Yönetim Yaklaşımı)

MODÜL 2: İş Sağlığı ve Güvenliğini Yönetmek (Managing Safety for Line Management)

İSG yönetiminin temel ilke ve araçlarının "Yönetim Perspektifi" ile ele alınması, her seviyedeki yöneticinin rol ve sorumluluklarının altının çizilmesi, "görünür ve hissedilen liderliğin" önemi, İSG yönetimi için tasarlanan araçların etkin bir şekilde kullanılması.

2. OTURUM

MODÜL 3: Kaza ve Olayların Analizi Kök Sebepler (RCD- Root Causes Diagram)

Kök Sebepler Diyagramı (KSD) yaklaşımı ile kaza ve olayların araştırılması, analizi, raporlanması ve iyileştirme için çözüm yollarının belirlenmesi yöntemlerinin aktarılması.

MODÜL 4: İSG Denetim / Audit / I-Safe (Davranış Tabanlı Audit Yaklaşımı)

İSG Yönetiminde kullanılan denetim araçları, bu araçların etkin bir şekilde kullanılmasının önemi ve sisteme katkısı, bu konuda değişik yönetim kademeleri ve İSG departmanının rol ve sorumlulukları, klasik denetim yaklaşımından, davranış tabanlı İSG iletişimi (I-Safe) uygulamalarına geçiş süreçlerinin yönetimi.

Çimento sektöründe çalışan 0-4 yıl kıdeme sahip beyaz yakalı çalışanlar (mühendis ya da idari çalışanlar)

6 Gün (36 Saat)

Hibrit (Çevrim içi + Yüz Yüze)

3. OTURUM

MODÜL 5: Proses Güvenliği – Endüstriyel Kazaların Önlenmesi

Proses Güvenliğiyle ilgili tanım ve kavramları açıklamak, bu konuda genel kabul görmüş uygulamaları (best practice) aktarmak, olası endüstriyel kazaların önlenmesi ve insan, çevre, ekipman (envanter) ve şirketin ismi (repütasyonu) üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmek için yapılması gerekenleri aktarmayı hedeflemektedir.

MODÜL 6: Çalışma İzin Sistemi (PTW-Permit to Work)

Çalışma İzin Sistemi (PTW), "İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Proses Güvenliği" açısından potansiyel olarak tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir kontrol sistemi oluşturmaya ve çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında, ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili bir iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar bütünü hakkında bilgi vermek

MODÜL 7: Emniyete Alma-Kilitleme-Etiketleme-Deneme (EKED /LOTO) Sistemi

Ünite ve ekipmanlarda yapılacak kontrol, temizlik, bakım, tamir gibi çalışmalar başlamadan önce, çalışacak personelin ve diğer kişilerin güvenliğini sağlamak amacıyla tüm enerji türlerinin (elektrik, mekanik, hidrolik, pnömatik, basınçlı akışkanlar, potansiyel vb.) fiziksel olarak nötralize edilmesi ve istenmeyen nedenlerle devreye girmesinin engellenmesi için gerçekleştirilen genel kabul görmüş standart ve uygulamalar hakkında bilgi vermek.

SUNUM TESLİMİ: Program sonunda katılımcılardan, eğitim içeriklerinde yer alan başlıklardan seçecekleri herhangi bir konuda sunum hazırlamaları istenecek ve ilgili sunumu eğitmene göndermeleri gerekmektedir.

YENİ MÜHENDİSLER İÇİN ÇİMENTO SEKTÖRÜ JEST PROGRAMI (JUNIOR ENGINEERS SAFETY TRAINING)

UĞUR SUR | EĞİTMEN

YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında İtalyan Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi-Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş'nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını bitirdi. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı.

2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora tez çalışmalarını sürdürmektedir.

MESLEKİ SAĞLIK SINIFI

İŞYERİ HEMŞİRELERİ İÇİN KLİNİK BULUŞMALAR: MESLEKİ SAĞLIĞA GİRİŞ

Çimento sektöründe çalışan tüm personelin revir başvurularında alacakları hizmetin-bilginin geliştirilmesi önce sağlıklarının korunmasında sonra işgücü ve iş zamanı kayıplarının azaltılmasında etkili olacaktır.

Günümüzde sağlık hizmetlerinin yaygınlaşması ile hastaların hizmeti hangi şart ve şekilde almaları konusunda yeterli bilgi sahibi olmamaları hekim ve hastane başvurularının doğru olmamasına ve sağlık - zaman kayıplarına yol açmaktadır.

Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara derinlemesine bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar;

- Başvuran personelin sorununun, şikayetinin doğru anlaşılması
- Revir şartlarında verilebilecek en doğru ve yeterli hizmetin kişiye özel belirlenmesi
- Revirin tıbbi imkanlarını (malzeme, ilaç vb. gibi) tanımak ve değerlendirme
- Kronik hastalığı olan ve engelli personelin takibi

Revir çalışanları, sağlık personelleri

1 Gün (2 Saat)

Webinar

MUSTAFA KEBAT | EĞİTMEN

DOHMİND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

30 yıl önce başlayan iş yaşamı, Sağlık-Eğitim-Danışmanlık sektörlerinde işveren, hekim, yönetici, eğitmen gibi farklı yetki ve görevleri ile halen devam etmektedir.

Sağlık kuruluşlarına SKS (Sağlıkta Kalite Sistem) kurulumu-yönetimi, farklı sektörlerde firmalara TÜRKAK Akreditasyonu ve MYB (Mesleki Yeterlilik Belgelendirme) kurulumu ve yönetimi danışmanlığı yapmış halen yönetim sistemleri alanında çalışmalarına devam etmektedir.

Erişkinlerde;

- Sağlıklı yaşam ve genç yaş alma
- Zihinde bedenin bedende zihnin gelişimi
- Hücresel farkındalık kişisel yeterlilik
- Kendi bedeninle iletişim ve yönetim becerileri
- Diğer bedenlerle iletişim ve yönetim becerileri
- Bedensel zihnin değişim yönetimi
- İş/yaşam tahterevallisinde mihenk noktasını nasıl belirleyelim
- Bedensel zaman-algısal zaman yönetimi
- Hücresel stres–algısal stres yönetimi
- Su olup nasıl akalım

başlıklarında kişisel-ekip danışmanlığı ve eğitimleri vermektedir.

İŞYERİ HEMŞİRELERİ İÇİN KLİNİK BULUŞMALAR: GÖZDE YABANCI CİSİME MÜDAHALE

Mavi yakalıların çalışma ortamlarının tamamına yakınında göze yabancı cisim kaçması farklı sıklıklarda da olsa görülmektedir.

Özellikle çimento sektöründe göze yabancı cisim kaçması farklı mineral tozları ile olabildiği gibi farklı çalışma ortamındaki birçok maddeden kaynaklanabilir. Müdahale edecek kişilerin ortamdaki toz ve kimyasalları içeriklerini vücuda ve özellikle göze temaslarının sonuçlarının yanı sıra ilk müdahalede yapılacaklar hakkında bilgi sahibi olması gerekir.

Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara derinlemesine bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar;

- Gözün yapısı ve müdahale yapılacak yerleri
- Yabancı cisimlerin çeşitleri, çimento sektöründeki olası maddeler
- Gözü ne zaman ne ile ve nasıl yıkamalıyız?
- Gözden yabancı cisim çıkarma
- Gözden yabancı cisim çıkarma sonrası yapılacaklar

Revir çalışanları, sağlık personelleri

1 Gün (2 Saat)

Webinar

MUSTAFA KEBAT | EĞİTMEN

DOHMİND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

30 yıl önce başlayan iş yaşamı, Sağlık-Eğitim-Danışmanlık sektörlerinde işveren, hekim, yönetici, eğitmen gibi farklı yetki ve görevleri ile halen devam etmektedir.

Sağlık kuruluşlarına SKS (Sağlıkta Kalite Sistem) kurulumu-yönetimi, farklı sektörlerde firmalara TÜRKAK Akreditasyonu ve MYB (Mesleki Yeterlilik Belgelendirme) kurulumu ve yönetimi danışmanlığı yapmış halen yönetim sistemleri alanında çalışmalarına devam etmektedir.

Erişkinlerde;

- Sağlıklı yaşam ve genç yaş alma
- Zihinde bedenin bedende zihnin gelişimi
- Hücresel farkındalık kişisel yeterlilik
- Kendi bedeninle iletişim ve yönetim becerileri
- Diğer bedenlerle iletişim ve yönetim becerileri
- Bedensel zihnin değişim yönetimi
- İş/yaşam tahterevallisinde mihenk noktasını nasıl belirleyelim
- Bedensel zaman-algısal zaman yönetimi
- Hücresel stres–algısal stres yönetimi
- Su olup nasıl akalım

başlıklarında kişisel-ekip danışmanlığı ve eğitimleri vermektedir.

İŞYERİ HEMŞİRELERİ İÇİN KLİNİK BULUŞMALAR: REVİRDE KULLANILAN İLAÇLAR

Revirler büyüklüğü ve kapasitesine göre çok çeşitli ilaçlar bulundurmaktadır. İlaç uygulamaları rutinde hekim kontrolünde de olsa sağlık personelleri bu ilaçların uygulamalarından önce, uygulama sırasında ve sonrasında ciddi bir rol üstlenmektedirler.

Revirlerde kullanılan ilaçların çeşitliliği ile birlikte muhafazası, kullanıma kolay yerde bulundurulması, miadının takibi, miadı dolanların bertaraf işlemleri, uygulama sonrası kayıt ve hastanın takibi gibi birçok sürecin doğru yönetilmesi gerekmektedir.

Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara derinlemesine bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar;

- Revirde bulunan ilaçların muhafazası, miat takibi ve bertaraf süreci
- Revir şartlarında yapılan ilaç ve aşı uygulamalarında dikkat edilecek hususlar
- Oral (ağızdan) verilen ilaçların ve gıdaların birbirleri ile etkileşimi
- Sudan sebepleri suyla tedavi edelim hastayı mutlu gönderelim

Revir çalışanları, sağlık personelleri

1 Gün (2 Saat)

Webinar

MUSTAFA KEBAT | EĞİTMEN

DOHMİND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

30 yıl önce başlayan iş yaşamı, Sağlık-Eğitim-Danışmanlık sektörlerinde işveren, hekim, yönetici, eğitmen gibi farklı yetki ve görevleri ile halen devam etmektedir.

Sağlık kuruluşlarına SKS (Sağlıkta Kalite Sistem) kurulumu-yönetimi, farklı sektörlerde firmalara TÜRKAK Akreditasyonu ve MYB (Mesleki Yeterlilik Belgelendirme) kurulumu ve yönetimi danışmanlığı yapmış halen yönetim sistemleri alanında çalışmalarına devam etmektedir.

Erişkinlerde;

- Sağlıklı yaşam ve genç yaş alma
- Zihinde bedenin bedende zihnin gelişimi
- Hücresel farkındalık kişisel yeterlilik
- Kendi bedeninle iletişim ve yönetim becerileri
- Diğer bedenlerle iletişim ve yönetim becerileri
- Bedensel zihnin değişim yönetimi
- İş/yaşam tahterevallisinde mihenk noktasını nasıl belirleyelim
- Bedensel zaman-algısal zaman yönetimi
- Hücresel stres–algısal stres yönetimi
- Su olup nasıl akalım

başlıklarında kişisel-ekip danışmanlığı ve eğitimleri vermektedir.

PSİKOSOSYAL RİSKLER SINIFI

PSİKOLOJİK SAĞLIK VE GÜVENLİK SERİSİ: GÜÇLÜ ZİHİN, GÜVENLİ İŞ

Bu eğitim kapsamında, iş kazalarına zemin hazırlayan temel psikolojik faktörlerin katılımcılar tarafından fark edilmesi, bireysel risk sinyallerinin tanınması ve güvenli çalışma davranışlarını destekleyen psikolojik becerilerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara genel bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar:

- İş kazalarında psikolojik faktörlerin rolü (yorgunluk, dikkat dağınıklığı vb.)
- Riskleri azaltmaya yönelik stratejiler
- İyi oluş ve zinde kalma yöntemleri

Saha çalışanları ve ofis çalışanları

1 Gün (1,5 Saat)

Webinar

NEVİN KÜÇÜK | EĞİTMEN

NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Nevin Küçük, İş ve Örgüt Psikoloğu, NHUMAN (WorkNHuman) kurucusu ve yöneticisidir. Psikolojik sağlık ve güvenlik, wellbeing, psikososyal destek ve travma sonrası müdahale alanlarında 20 yılı aşkın deneyime sahiptir. 2004 Tsunami felaketi sonrasında Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal Delegesi olarak görev almış; acil durumlarda kapasite geliştirme ve saha koordinasyonu alanlarında uluslararası deneyim kazanmıştır. Bugüne kadar ILO, UNICEF ve Oxford Internet Institute FAIRWORK başta olmak üzere birçok uluslararası kuruluş ile kamu ve özel sektör kurumlarına danışman, kıdemli uzman ve baş araştırmacı olarak hizmet vermiştir. Kurumsal kapasite geliştirme, organizasyonel analiz, psikososyal risk değerlendirmesi, afet ve acil durumlarda ruh sağlığı planlaması ve politika geliştirme alanlarında öncü projeler yürütmüştür. TÜSEV Filantropi Bursu (2014) sahibi olup, kapsayıcı, erişilebilir ve travma duyarlı yaklaşımlar geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

PSİKOLOJİK SAĞLIK VE GÜVENLİK SERİSİ: 10 ADIMDA PSİKOSOSYAL RİSKLER

Bu eğitim kapsamında, kurumlarda psikososyal risklerin sistematik biçimde tanımlanması, değerlendirilmesi, raporlanması ve önleyici uygulamalarla yönetilmesine yönelik bütüncül bir bakış açısının kazandırılması amaçlanmaktadır.

Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara genel bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar:

- İş kazalarında psikolojik faktörlerin rolü (yorgunluk, dikkat dağınıklığı vb.)
- Riskleri azaltmaya yönelik stratejiler
- İyi oluş ve zinde kalma yöntemleri

İnsan kaynakları profesyonelleri ve İSG profesyonelleri

1 Gün (1,5 Saat)

Webinar

NEVİN KÜÇÜK | EĞİTMEN

NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Nevin Küçük, İş ve Örgüt Psikoloğu, NHUMAN (WorkNHuman) kurucusu ve yöneticisidir. Psikolojik sağlık ve güvenlik, wellbeing, psikososyal destek ve travma sonrası müdahale alanlarında 20 yılı aşkın deneyime sahiptir. 2004 Tsunami felaketi sonrasında Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal Delegesi olarak görev almış; acil durumlarda kapasite geliştirme ve saha koordinasyonu alanlarında uluslararası deneyim kazanmıştır. Bugüne kadar ILO, UNICEF ve Oxford Internet Institute FAIRWORK başta olmak üzere birçok uluslararası kuruluş ile kamu ve özel sektör kurumlarına danışman, kıdemli uzman ve baş araştırmacı olarak hizmet vermiştir. Kurumsal kapasite geliştirme, organizasyonel analiz, psikososyal risk değerlendirmesi, afet ve acil durumlarda ruh sağlığı planlaması ve politika geliştirme alanlarında öncü projeler yürütmüştür. TÜSEV Filantropi Bursu (2014) sahibi olup, kapsayıcı, erişilebilir ve travma duyarlı yaklaşımlar geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

PSİKOLOJİK SAĞLIK VE GÜVENLİK SERİSİ: PSİKOLOJİK SAĞLIK VE GÜVENLİKTE LİDERLİK

Bu eğitim kapsamında, yöneticilerin psikolojik sağlık ve güvenlik alanındaki sorumluluklarının farkına varmaları, liderlik davranışlarının çalışanların ruhsal iyilik hali üzerindeki etkisini kavramaları ve ISO 45003 çerçevesinde koruyucu liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeleri amaçlanmaktadır. Eğitim aşağıdaki konularda katılımcılara genel bilgi ve yetkinlik kazandırmayı amaçlar:

- Psikososyal risk yönetimi ve ISO 45003
- Yöneticilerin rolü ve liderlik davranışları
- Uygulama örnekleri

Orta ve üst düzey yöneticiler

1 Gün (1,5 Saat)

Webinar

NEVİN KÜÇÜK | EĞİTMEN

NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Nevin Küçük, İş ve Örgüt Psikoloğu, NHUMAN (WorkNHuman) kurucusu ve yöneticisidir. Psikolojik sağlık ve güvenlik, wellbeing, psikososyal destek ve travma sonrası müdahale alanlarında 20 yılı aşkın deneyime sahiptir. 2004 Tsunami felaketi sonrasında Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal Delegesi olarak görev almış; acil durumlarda kapasite geliştirme ve saha koordinasyonu alanlarında uluslararası deneyim kazanmıştır. Bugüne kadar ILO, UNICEF ve Oxford Internet Institute FAIRWORK başta olmak üzere birçok uluslararası kuruluş ile kamu ve özel sektör kurumlarına danışman, kıdemli uzman ve baş araştırmacı olarak hizmet vermiştir. Kurumsal kapasite geliştirme, organizasyonel analiz, psikososyal risk değerlendirmesi, afet ve acil durumlarda ruh sağlığı planlaması ve politika geliştirme alanlarında öncü projeler yürütmüştür. TÜSEV Filantropi Bursu (2014) sahibi olup, kapsayıcı, erişilebilir ve travma duyarlı yaklaşımlar geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

SAĞLIK VE GÜVENLİKTE WELLBEİNG UYGULAMALARI EĞİTİMİ VE UYGULAMA/ MODELLEME ATÖLYESİ

Bu eğitimde, güvenlik kültürünün sağlık, liderlik ve refah konularına entegrasyonu ile teorik bilgileri, atölye çalışmalarıyla pratik uygulamalar halinde aktarmak ve katılımcılara eğitim sırasında hem bilgilendirme hem de deneyim kazandırmak hedeflenmektedir.

Bireyler, birimler ve kurumların wellbeing entegrasyonu ile pozitif kültür oluşumuna destek verecek kavramların pekiştirilmesi, ekip üyelerinin iletişiminin ve etkileşiminin arttırılması, çalışanların yanında olan ve alınan kararlara onları da dahil eden bir Liderlik oluşturulması gibi süreç yönetimi ve iletişim yöntemlerinin aktarılacağı atölye çalışmaları ile katılımcılar teorik bilgilerini uygulama fırsatı da bulacaktır.

- Sağlık ve Güvenlik Kültürüne “wellbeing” entegrasyonu ve modellemesi ile bütünsel ve yeni bir yaklaşım sunar,
- Adım adım rehberlikle dolu pratik bir program ve açık, anlaşılır bir iş odağına sahiptir,
- Personelinize ilham vererek, iletmek istediği mesajın tüm organizasyona yerleştirilmesini sağlar.
- Sağlık ve Güvenlik konularına wellbeing entegrasyonuyla trendleri ve global uygulamaları iş süreçlerine dahil etme fırsatı sağlar
- ISO 45001 Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ilgili referans standartları çerçevesinde “iyi uygulama” bakış açısı sağlar. (ISO 45002, ISO 45003, ISO 45005)
- Sağlık ve Güvenlik konularında liderliği görünür kılmak için uygulama örnekleri ile takım çalışması ve iletişim süreçlerini destekler
- Sağlık ve Güvenlik Kültürü ve Davranış Odaklı Güvenlik Uygulamaları projelerinde “wellbeing” modülünü teknik, yönetsel ve bireysel uygulamalar açısından ele alır.

İSG Profesyonelleri ile üretim, bakım gibi teknik departmanlardaki çalışan ve yöneticiler

2 Gün (12 Saat)

Yüz Yüze

MERVE BOZDEMİR ÜNER | EĞİTMEN

META PROJECT | EĞİTİM ORTAĞI

Merve BOZDEMİR ÜNER çevre mühendisidir ve enerji yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. 2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır. Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda baş denetçidir.

META PROJECT&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür.

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015) Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı

WIM Türkiye (Woman in Mining) Başkan Yardımcısı

TEKNİK YETKİNLİK SINIFI

ALT İŞVEREN İSG YÖNETİMİ

Alt işveren faaliyetleri, farklı çalışma kültürleri, deneyim seviyeleri ve güvenlik uygulamaları nedeniyle işyerlerinde ek riskler yaratabilir. Alt işveren çalışanları çoğu zaman sahayı, ekipmanı veya iş akışını ana işveren kadar iyi tanımadıkları için risklerin yanlış değerlendirilmesi, kritik bilgilerin atlanması ve iletişim kopuklukları sık görülür. Bu nedenle alt işveren İSG yönetimi; risklerin ortak bir standartla kontrol altına alınması, iş izin süreçlerinin tüm taraflar için aynı şekilde işletilmesi ve ekipler arasında tutarlı bir iletişim ortamı oluşturulması açısından hayati önem taşır.

Ayrıca farklı alt işverenlerdeki uyumsuz güvenlik kültürleri, sahada dengesiz bir performans oluşturabilir. Ana işverenin belirlediği minimum İSG kurallarının tüm alt işverenlerde aynı disiplinle uygulanması; iş kazalarının önlenmesi, operasyonel sürekliliğin sağlanması ve hukuki sorumlulukların azaltılması için kritiktir. Etkin bir alt işveren İSG yönetimi, sahadaki dağınıklığı ve belirsizlikleri azaltarak tüm tarafların tek bir güvenlik yaklaşımıyla hareket etmesini sağlar.

Sunulacak olan eğitimin temel amacı, tesislerde görev yapan alt işveren faaliyetlerinin sağlık ve güvenlik standartlarını yükseltmek ve bu ekiplerin ana işveren uygulamalarıyla tam uyum içinde çalışmasını sağlamaktır. Eğitim; beklentilerin netleştirilmesi, ortak İSG kültürünün oluşturulması ve sahadaki koordinasyonun güçlendirilmesi yoluyla tüm çalışanların daha güvenli, verimli ve tutarlı bir iş ortamına katkı sağlamasını hedefler.

Operasyonel yöneticiler, İSG Profesyonelleri, üretim, bakım ve idari süreçlerde görev yapan şefler ve müdürler

1 Gün (3 Saat)

Çevrim İçi

SABRİ AKBULAK | EĞİTMEN

EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Sabri Akbulak, Çevre Mühendisliği altyapısını 18 yılı aşkın saha deneyimiyle birleştiren deneyimli bir İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonelidir. Cumhuriyet Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Moskova'daki büyük ölçekli projelerde İSG Mühendisi olarak görev yapmış; havaalanı ve ticari yapı projelerinde edindiği tecrübelerle yüksek riskli işlerde güvenlik yönetimi konusunda güçlü bir birikim kazanmıştır.

2009–2019 yılları arasında Kaya Consulting bünyesinde İSG Müdürü, Koordinatör ve Eğitmen olarak görev yapan Akbulak, Zorlu Center, şehir hastaneleri, alışveriş merkezleri ve Türkiye genelindeki büyük şantiyelerde danışmanlık ve denetim faaliyetlerini yönetmiştir. Bu süreçte hem saha organizasyonları hem de ülke çapındaki danışmanlık projelerinin koordinasyonunda aktif rol üstlenmiş, geniş ölçekli ekiplerin İSG süreçlerini başarıyla yürütmüştür.

2019'dan bu yana Ege Consulting'te eğitmen ve danışman olarak görev yapan Akbulak; İSG liderliği, olay araştırma ve kök neden analizi, iş güvenliği denetimi, iskele denetimi, yük kaldırma işleri ve sapancılık gibi pek çok teknik eğitimin eğitmenidir. Ayrıca petrol iletim hatları, maden sahaları, enerji santralleri, lojistik merkezleri ve raylı sistem projelerinde kapsamlı İSG denetimleri gerçekleştirmiştir.

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olan Akbulak; IRATA Level 1 İple Erişim Teknisyeni, ISO 45001 ve ISO 9001 Baş Denetçisi, Çevre Görevlisi ve NEBOSH International General Certificate sahibidir. Geniş sektör deneyimi, teknik yetkinliği ve sahaya yakın çalışma tarzı ile işletmelerde güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesine güçlü katkı sunmaktadır.

EKED-LOTO EĞİTİCİ EĞİTİMİ

EKED & LOTO; bakım, onarım, işletme, montaj, değiştirme, sökme-takma, ayarlama, muayene, yağlama, kontrol, temizlik vb. gibi işlemler sırasında kontrolsüz bir şekilde ekipmanın çalıştırılması, ekipmana enerji verilmesi, depolanmış enerjinin serbest kalması sonucu çalışanlara, makineye ve çevreye gelebilecek zararın önlenmesi amacıyla; o bölgede çalışma yapacak olan kişi veya kişilerin kontrolü altında, sistemin enerjisini kesme ve tekrar çalıştırma işlemidir.

Yüksekte çalışma, kapalı alanda çalışma, ateşli işler, kazı işleri, radyasyonlu alanda çalışma, yüksek riskli Özel Çalışmalar ve tesis içerisinde yapılacak tehlikeli enerjinin açığa çıkarak çalışanlara, makinelere veya çevreye zarar verme potansiyeli olan her türlü faaliyette EKED-LOTO yapılmalıdır.

Özellikle çimento fabrikaları çok geniş alana dağılmış ve her türlü yüksek riskli işlerin yapıldığı karışık yapılardır. Silo temizliği, değirmen, fırın, soğutucu, kovalı bant vb. gibi alanlarda yapılacak çalışmalarda kontrolsüz bir şekilde ekipmanın çalıştırılması, ekipmana enerji verilmesi, depolanmış enerjinin serbest kalması istenmeyen kazaların yaşanmasına neden olmaktadır.

Bu eğitim; bakım-onarım işlemlerinde, güvenli bakım-onarım süreçlerini sağlamak, tehlikeli enerjinin beklenmedik bir anda açığa çıkarak yaralanmalara, ölümlere veya maddi hasara yol açmasını önlemek için çalışanlara verilmesi gereken EKED-LOTO eğitimini verebilecek nitelikli eğitmen yetiştirmeyi amaçlar.

Yöneticiler, iş güvenliği uzmanları, iş güvenliği teknikerleri, bakım şefleri

3 Gün (18 Saat)

Yüz Yüze

ALPARSLAN YILMAZ | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1973 yılında Tokat'ta doğan Alparslan Yılmaz, 1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfı'nda Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür.

2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metotları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir. 2006 yılı itibariyle kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarına eğitim ve danışmanlık hizmeti sunarak çalışma hayatına devam etmektedir. Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak EKED/ LOTO alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmendir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa E-lototo'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evli ve bir kız çocuk babasıdır.

EKED-LOTO EĞİTİCİ EĞİTİMİ

SUDE AYŞE YAZICI | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Yabancı Dil Ağırlıklı Yunus Emre Lisesi'nde okuyan Ayşe YAZICI, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nün akabinde Açık Öğretim Fakültesi Tıbbi Laboratuvar ve Veteriner Teknikerliği Bölümünü bitirdi.

10 yıl süren yut içi ve yurt dışı hastane acil deneyimlerinden sonra T.C Sağlık Bakanlığı'ndan İlkyardım Eğitmenliği; AHA (American Heart Association) İtalyan Fakültesi'den Uluslararası Temel (BLS) ve İleri Kardiyak Yaşam Desteği (ACLS) Eğitmenliği eğitimlerini almıştır. Sektörde 12 yıldır eğitimler tasarlayarak sivil ve sağlık personellerine eğitimler vermektedir.

Türkiye İlkyardım Derneği kurucu üyesi olan Ayşe YAZICI, sosyal mecralarda ve televizyonda Kamu Spotlarında yer almıştır. İpragaz, UMKE gibi kuruluşların dergi ve Web sayfalarında yazarlık yapmakta ve dönem dönem yerel radyo programlarında konuk olarak sosyal sorumluluk alanında çalışmaktadır. Birçok topluluğa ve Sivil Savunma Örgütlerine gönüllü eğitmenlik yapmakta olup, Ulusal yarışmalara kurtarma ekipleri yetiştirmektedir. Yılda 1.2 oranında artışa sahip olan Meme Kanseri ile mücadelede son 7 yıldır eğitimler vermekte, erken tanılamada kendi kendine meme muayenesini öğretmektedir.

Şu anda Yankı Solutions'da İş/Ürün Geliştirme ve Strateji Sorumlusu olarak çalışmaktadır.

HÜDAYİ TAŞÇI | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1973 yılında Tokat'ta doğan Hüdayi TAŞÇI, 1996 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Eğiticiliği ve IOSH Lisanslı Eğitimci sertifikalarına sahiptir. Milli Eğitime bağlı okullarda Elektrik öğretmeni olarak göreve başlamış sonrasında İSG koordinatörü olarak ve bir dönemde iş güvenliği uzmanlığı görevlerini yapmıştır.

2012 yılından bugüne kadar Bursa ve İstanbul'da bulunan eğitim kurumlarında İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği uzmanlarını yetiştirme programlarında eğitimler vermiştir. 2016 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde tezli yüksek lisansını tamamladı. Haziran 2017 – Haziran 2023 yılları arasında Bursa Uludağ Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programında öğretim görevlisi olarak çalışmıştır. 5 yıl süre ile Uludağ Üniversitesi İSG Koordinatör yardımcılığı görevini yürütmüştür. 2017 – 2021 yılları arasında Bursa Uludağ Üniversitesi İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu Sorumlu Müdürlüğü görevini yürütmüştür.

IOSH Managing Safety, Kaza Olay Araştırması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, Neden Güvenli Yönetmeliyiz? İSG Liderliği, Risk Yönetimi, EKED – LOTO, Etkili Sunum Teknikleri, Problem Çözme Teknikleri, Avucumdaki Kelebek, İnsan 5.0 eğitimleri vermektedir.

Türkiye Uğur Böcekleri projesinde gönüllü eğitmenlik yapmaktadır.

YÜKSEKTE VE KAPALI ALANDA GÜVENLİ ÇALIŞMA EĞİTİMİ VE TATBİKATI

Yüksekte çalışacak personelin güvenli bir şekilde çalışma yapmasını sağlamak; çalışma esnasında gerekli Kişisel Koruyucu Donanımları (KKD) doğru şekilde seçmesini ve doğru biçimde kullanmasını öğretmek; ankraj noktaları ve yaşam hatlarının kullanımı ile geçici yaşam hatlarını kendi başlarına oluşturabilmelerini sağlamak amaçlanmaktadır.

Ayrıca olası bir acil durumda, kazazedeyi bulunduğu yükseklikten zemin seviyesine en hızlı ve güvenli şekilde indirme yöntemlerini öğretmek, kurtarma ekipmanlarının doğru kullanımını uygulamalı olarak göstermek ve bu hayati süreçte takım çalışmasının önemine dair farkındalık kazandırmak hedeflenmektedir.

Katılımcıların kapalı ve sınırlı alanlardaki güvensiz çalışma alışkanlıklarını, güvenli çalışma kültürüne dönüştürmeleri; olası bir kaza durumunda sahaya güvenli erişim sağlayarak kazazedeyi güvenli ve etkin biçimde kurtarabilmeleri amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda; kapalı ve sınırlı alanlara güvenli giriş ve çıkış, güvenli çalışma yöntemleri, malzeme ve ekipman tanıma, kişisel koruyucu donanımın doğru seçimi ve kullanımı, tehlikeli ve güvensiz durumları tanıyabilme becerileri kazandırılır. Ayrıca kapalı alanların saha şartlarına uygun şekilde güvenli çalışmaya elverişli hale getirilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına yönelik bilinçlendirme ile temel kurtarma ekipmanlarının kullanımı öğretilir.

Kapalı kısıtlı alan ve yüksekte güvenli çalışma yapacak çalışanlar için

4 Gün

Yüz Yüze

SERHAN BAK | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Uluslararası İple Erişim Uzmanlığı IRATA Level 3 belgesine sahip olan Serhan BAK, Bozüyük Endüstri Meslek Lisesi Elektrik-Elektronik Teknolojileri bölümünden mezundur. Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi İşletme Bölümü 4. sınıf öğrencisi olarak eğitimine devam etmektedir.

Endüstriyel dağcılık kariyerine 2009 yılında Kazakistan'da gerçekleştirilen Han Çadırı Projesi ile başlamış; Siemens, Yücel Boru, Yılport, Toyota Boshoku, 3M gibi birçok ulusal ve uluslararası firma ile çeşitli projelerde görev alarak mesleki faaliyetlerini günümüze kadar sürdürmüştür.

Rüzgâr Enerjisi Santralleri (RES) ve Hidroelektrik Santrallerinde (HES) çok sayıda farklı uygulama ve kurtarma operasyonunda aktif rol almış; İstanbul Üsküdar'da yer alan Emaar Square Projesi kapsamında, ülkemizin en yüksek cam terası olan Emaar SkyView'in yapımında görev almıştır.

Yaşam hatları ve yüksekte güvenli çalışma sistemleri alanında yaklaşık 16 yıllık deneyim ve tecrübeye sahip olan Serhan BAK, mesleki çalışmalarına aktif olarak devam etmektedir.

Hâlen Yankı Akademi bünyesinde Montaj ve Projelendirme Bölümünde görev almakta; kendi tasarım ve dizaynlarıyla hem projelendirme hem de imalat süreçlerine katkı sağlamaktadır.

YÜKSEKTE VE KAPALI ALANDA GÜVENLİ ÇALIŞMA EĞİTİMİ VE TATBİKATI

HÜRRİYET KEMAL CEYLAN | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Deniz Kuvvetleri Komutanlığı'na bağlı suüstü savaş gemilerinde Yangın, Yara Savunma ve NBC Astsubayı olarak meslek hayatına başlayan Kemal CEYLAN, 1978 yılında Deniz Astsubay Sınıf Okulu Makine Bölümü (Yangın) mezunudur.

Görevi süresince yüzer ve kara birliklerinde Yangın Eğitim Astsubaylığı görevini yürütmüş; ayrıca 1. Sınıf Yangın Merkezi Amir Vekilliği görevinde bulunmuştur. Yangın güvenliği alanının yanı sıra NBC savunma, monitör sistemleri ve temizleme konularında yetkinliğe sahiptir.

Kariyeri boyunca Umtaş A.Ş., Mavi Mühendislik, Engin Denizcilik ve YKS Bina Yönetim gibi birçok firmada çalışma fırsatı elde etmiştir. OHSAS 18001 ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında risk analizi ve iç denetçilik sertifikalarına sahiptir.

Kemal CEYLAN, 2008 yılından itibaren Yankı Solutions firmasında görev yapmaya devam etmektedir.

SUDE AYŞE YAZICI | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Yabancı Dil Ağırlıklı Yunus Emre Lisesi'nde öğrenim gören Ayşe YAZICI, lise eğitiminin ardından Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nü tamamlamış; devamında Açık Öğretim Fakültesi Tıbbi Laboratuvar ve Veteriner Teknikerliği bölümlerinden mezun olmuştur.

Yaklaşık 10 yıl süren yurt içi ve yurt dışı hastane acil servis deneyimlerinin ardından, T.C. Sağlık Bakanlığı'ndan İlkyardım Eğitmenliği; AHA (American Heart Association) – İtalyan Fakültesi'nden Uluslararası Temel Yaşam Desteği (BLS) ve İleri Kardiyak Yaşam Desteği (ACLS) Eğitmenliği eğitimlerini almıştır. 12 yıldır sektörde sivil ve sağlık personeline yönelik eğitim programları tasarlamakta ve uygulamaktadır.

Türkiye İlkyardım Derneği'nin kurucu üyelerinden olan Ayşe YAZICI; sosyal medya platformları ve televizyon kanallarında kamu spotlarında yer almıştır. İpragaz, UMKE gibi kurumların dergi ve web sayfalarında yazarlık yapmakta; dönemsel olarak yerel radyo programlarına konuk olarak sosyal sorumluluk alanında çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca birçok topluluk ve Sivil Savunma örgütlerine gönüllü eğitmenlik yapmakta, ulusal yarışmalara kurtarma ekipleri yetiştirmektedir.

Son 7 yıldır, her yıl artış gösteren meme kanseriyle mücadele kapsamında eğitimler vermekte; erken tanı amacıyla kendi kendine meme muayenesi konusunda farkındalık çalışmaları yürütmektedir.

Hâlen Yankı Solutions bünyesinde İş / Ürün Geliştirme ve Strateji Sorumlusu olarak görev yapmaktadır.

60 DAKİKADA İSG SERİSİ

Çimento sektörünün ihtiyaç ve beklentileri çerçevesinde geliştirilen ''60 Dakikada İSG Serisi'' ile çeşitli konu başlıklarında konuya ilişkin özet ve temel bilgilerin aktarılarak sürenin en yüksek verimde geçirilmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılında yangın güvenliği, yüksek riskli işler, iş izni gereklilikleri, kapalı alanda çalışma, yüksekte güvende çalışma vb. başlıklarda gerçekleştirilen oturumlara, yine çimento sektörüne özgü farklı başlıklarda içeriklerin belirlenerek, 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Tüm Çalışanlar

1 Gün (1 Saat)

Webinar

ALPARSLAN YILMAZ | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1973 yılında Tokat'ta doğan Alparslan Yılmaz, 1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfı'nda Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir. 2006 yılı itibariyle kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarına eğitim ve danışmanlık hizmeti sunarak çalışma hayatına devam etmektedir. Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak EKED | LOTOTO alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmendir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa elototo'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir. Aynı zamanda İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, Akıllı Eğitim Merkezi Kurulumu, VR | sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir. İG Uzmanlığı, İşyeri Hekimliği Programı ve IOSH Eğiticisidir.

KEMAL HÜRRİYET CEYLAN | EĞİTMEN

YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1977 yılından itibaren başladığı meslek hayatı; Acil Durum Organizasyon ve Yönetimi, Yangın ve Yangın Güvenliği, İş Güvenliği Uzmanlığı kapsamında devam etmektedir. Yüksek riskli çalışmalar olan Kapalı ve Kısıtlı Alan Çalışmaları, İş İzin Sistemi ve Sıcak Çalışmalar gibi eğitim ve uygulamalarını da bu kapsamda gerçekleştirmektedir. İş Güvenliği kapsamında ihtiyaç duyan kurumlara, İş Güvenliği konularını kapsayan Prosedürleri ve Eğitim dokümantasyonlarını hazırlamaktadır. Acil Durum Yönetimi, Acil Durum Koordinasyonu, Acil Durum Risk Değerlendirmesi, Temel ve İleri Seviye Yangın Eğitimleri, Acil Durum Ekip Eğitimleri, Tehlikeli Kimyasal Maddelerle Çalışma, Yüksek Riskli Çalışmalar eğitimlerini ve uygulamalarını gerçekleştirmektedir. 2008 yılında çalışmaya başladığı Yankı Akademi bünyesinde Eğitmen ve İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

TRAFİK VE SÜRÜŞ GÜVENLİĞİ SINIFI

TRAFİK FARKINDALIĞI GELİŞİM SERİSİ: İNSAN HAYATI KAÇ SANİYEDİR?

Sürücü faktörü, istatistiklere göre trafik kazalarının en büyük sebebi. Trafik güvenliği ile ilgili farkındalık oluşturmak için, sürücülere bizzat temas etmek şart.

Tam da bu sebeple, yol ve trafik güvenliği konusundaki kritik konu başlıkları bir webinar serisi haline getirildi. Serinin bu ilk oturumunda aşağıdaki başlıklar üzerinde durulacaktır;

- Tecrübeli sürücülerde aşırı özgüven
- Lastik basınçlarının doğru ayarlanması
- Yaz lastiği – kış lastiği – 4 mevsim lastiği
- Dikkat dağılması: Araçta yeme – içme ve cep telefonu kullanımı
- Hız limitleri ve yönetmelikteki güncellemeler
- Reaksiyon mesafesi ve fren mesafesi ile aşırı hız farkındalığı
- Güvenli takip mesafesi
- Kaza analizleri ile defansif sürüş felsefesi ve kaza önleme formülü

Aktif olarak araç kullanan tüm sürücüler

1 Gün (2 Saat)

Webinar

UTKU UZUNOĞLU | EĞİTMEN

DUZ ACADEMY | EĞİTİM ORTAĞI

Yol ve sürüş güvenliği alanındaki kariyerine 2013 yılında İstanbul Park Formula 1 pistinde adım atan Utku Uzunoğlu, 2024 yılı itibariyle bu alandaki çalışmalarını kendi markası DUZ Academy ile sürdürmektedir. Alman Yol ve Sürüş Güvenliği Enstitüsü DVR (Deutscher Verkehrssicherheitsrat) akreditasyonu ile kurucu ortak olarak, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da dünyanın önde gelen otomobil markaları ve prestijli kurumlarıyla birlikte projelere imza atmaktadır.

Makine Mühendisliği lisansının ardından Otomotiv Mühendisliği yüksek lisansı ile akademik altyapısını güçlendiren Utku, bu derin bilgi birikimini saha deneyimiyle harmanlayarak sektördeki her türlü ihtiyaca en doğru çözümleri sunmak için çalışmaktadır. 2013'ten beri hem sahada hem de yönetici rolüyle 1.000'i aşkın kurumsal firmaya ve 100.000'den fazla sürücüye doğrudan veya dolaylı katkı sağlayarak sektöre önemli bir vizyon kazandırmıştır.

TRAFİK FARKINDALIĞI GELİŞİM SERİSİ: TECRÜBELİ SÜRÜCÜLERE TAVSİYELER!

Sürücü faktörü, istatistiklere göre trafik kazalarının en büyük sebebi. Trafik güvenliği ile ilgili farkındalık oluşturmak için, sürücülere bizzat temas etmek şart.

Tam da bu sebeple, yol ve trafik güvenliği konusundaki kritik konu başlıkları bir webinar serisi haline getirildi. Serinin ikinci oturumunda aşağıdaki başlıklar üzerinde durulacaktır;

- Tecrübeli sürücülerde aşırı özgüven
- Trafik işaretleri – Avrupa Birliği uyum süreci
- Personel servisi ve öğrenci servisinde emniyet kemerinin önemi
- Çocuk koltuğu kullanımı ve çocukla güvenli seyahat
- Yorgunluk farkındalığı
- Aracın virajda savrulması ve kurtarma müdahalesi
- ABS (Anti Blokaj Sistemi) fren sistemi ve uygulamada faydası
- Kaza/arıza sonrası yapılması gerekenler
- Emniyet şeridi kullanımı
- Kaza analizleri ile defansif sürüş felsefesi ve kaza önleme formülü

Aktif olarak araç kullanan tüm sürücüler

1 Gün (2 Saat)

Webinar

UTKU UZUNOĞLU | EĞİTMEN

DUZ ACADEMY | EĞİTİM ORTAĞI

Yol ve sürüş güvenliği alanındaki kariyerine 2013 yılında İstanbul Park Formula 1 pistinde adım atan Utku Uzunoğlu, 2024 yılı itibariyle bu alandaki çalışmalarını kendi markası DUZ Academy ile sürdürmektedir. Alman Yol ve Sürüş Güvenliği Enstitüsü DVR (Deutscher Verkehrssicherheitsrat) akreditasyonu ile kurucu ortak olarak, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da dünyanın önde gelen otomobil markaları ve prestijli kurumlarıyla birlikte projelere imza atmaktadır.

Makine Mühendisliği lisansının ardından Otomotiv Mühendisliği yüksek lisansı ile akademik altyapısını güçlendiren Utku, bu derin bilgi birikimini saha deneyimiyle harmanlayarak sektördeki her türlü ihtiyaca en doğru çözümleri sunmak için çalışmaktadır. 2013'ten beri hem sahada hem de yönetici rolüyle 1.000'i aşkın kurumsal firmaya ve 100.000'den fazla sürücüye doğrudan veya dolaylı katkı sağlayarak sektöre önemli bir vizyon kazandırmıştır.

TRAFİK FARKINDALIĞI GELİŞİM SERİSİ: TEK DOĞRU TÜM YANLIŞLARI GÖTÜREBİLİR!

Sürücü faktörü, istatistiklere göre trafik kazalarının en büyük sebebi. Trafik güvenliği ile ilgili farkındalık oluşturmak için, sürücülere bizzat temas etmek şart.

Tam da bu sebeple, yol ve trafik güvenliği konusundaki kritik konu başlıkları bir webinar serisi haline getirildi. Serinin üçüncü oturumunda aşağıdaki başlıklar üzerinde durulacaktır;

- "Defansif Sürüş" tanımı
- Neden "Defansif Sürüş"
- "Sıfır kaza" hedefi
- Trafik kazasında sonuçlar
- Türkiye'de trafik kaza istatistikleri
- Tecrübeli sürücülerde aşırı özgüven
- Trafik işaretleri – Avrupa Birliği uyum süreci
- Hareket öncesi araç kontrolü
- İdeal sürüş pozisyonu ve doğru direksiyon çevirme tekniği
- Araç içi güvenlik: Emniyet kemeri, hava yastığı ve koltuk kafalığı
- Araç içindeki serbest cisimlerin riski
- Kaza analizleri ile defansif sürüş felsefesi ve kaza önleme formülü

Aktif olarak araç kullanan tüm sürücüler

1 Gün (2 Saat)

Webinar

UTKU UZUNOĞLU | EĞİTMEN

DUZ ACADEMY | EĞİTİM ORTAĞI

Yol ve sürüş güvenliği alanındaki kariyerine 2013 yılında İstanbul Park Formula 1 pistinde adım atan Utku Uzunoğlu, 2024 yılı itibariyle bu alandaki çalışmalarını kendi markası DUZ Academy ile sürdürmektedir. Alman Yol ve Sürüş Güvenliği Enstitüsü DVR (Deutscher Verkehrssicherheitsrat) akreditasyonu ile kurucu ortak olarak, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da dünyanın önde gelen otomobil markaları ve prestijli kurumlarıyla birlikte projelere imza atmaktadır.

Makine Mühendisliği lisansının ardından Otomotiv Mühendisliği yüksek lisansı ile akademik altyapısını güçlendiren Utku, bu derin bilgi birikimini saha deneyimiyle harmanlayarak sektördeki her türlü ihtiyaca en doğru çözümleri sunmak için çalışmaktadır. 2013'ten beri hem sahada hem de yönetici rolüyle 1.000'i aşkın kurumsal firmaya ve 100.000'den fazla sürücüye doğrudan veya dolaylı katkı sağlayarak sektöre önemli bir vizyon kazandırmıştır.

TRAFİK FARKINDALIĞI GELİŞİM SERİSİ: TRAFİKTE 7000 HAYAT

Sürücü faktörü, istatistiklere göre trafik kazalarının en büyük sebebi. Trafik güvenliği ile ilgili farkındalık oluşturmak için, sürücülere bizzat temas etmek şart.

Tam da bu sebeple, yol ve trafik güvenliği konusundaki kritik konu başlıkları bir webinar serisi haline getirildi. Serinin son oturumunda aşağıdaki başlıklar üzerinde durulacaktır;

- "Defansif Sürüş" tanımı
- Neden "Defansif Sürüş"
- Sıfır kaza" hedefi
- Tecrübeli sürücülerde aşırı özgüven
- Dikiz aynası ayarları ve kör nokta kontrolleri
- Ağır vasıtalarda kör noktalar
- Yaya geçitleri ve yaya önceliği
- Bisiklet farkındalığı
- Motosiklet farkındalığı
- E-Skuter farkındalığı
- Trafikte iletişim: Sinyal – selektör – 4'lü flaşör doğru kullanımları
- Doğru şerit tercihi
- Dönel kavşakların doğru kullanımı
- Tünellerde sürüş güvenliği
- Çeşitli hava – zemin koşullarında sürüş: Yağmur / Kar / Sis / Gizli buzlanma
- Kaza analizleri ile defansif sürüş felsefesi ve kaza önleme formülü

Aktif olarak araç kullanan tüm sürücüler

1 Gün (2 Saat)

Webinar

UTKU UZUNOĞLU | EĞİTMEN

DUZ ACADEMY | EĞİTİM ORTAĞI

Yol ve sürüş güvenliği alanındaki kariyerine 2013 yılında İstanbul Park Formula 1 pistinde adım atan Utku Uzunoğlu, 2024 yılı itibariyle bu alandaki çalışmalarını kendi markası DUZ Academy ile sürdürmektedir. Alman Yol ve Sürüş Güvenliği Enstitüsü DVR (Deutscher Verkehrssicherheitsrat) akreditasyonu ile kurucu ortak olarak, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da dünyanın önde gelen otomobil markaları ve prestijli kurumlarıyla birlikte projelere imza atmaktadır.

Makine Mühendisliği lisansının ardından Otomotiv Mühendisliği yüksek lisansı ile akademik altyapısını güçlendiren Utku, bu derin bilgi birikimini saha deneyimiyle harmanlayarak sektördeki her türlü ihtiyaca en doğru çözümleri sunmak için çalışmaktadır. 2013'ten beri hem sahada hem de yönetici rolüyle 1.000'i aşkın kurumsal firmaya ve 100.000'den fazla sürücüye doğrudan veya dolaylı katkı sağlayarak sektöre önemli bir vizyon kazandırmıştır.

ÇİSİEM

ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ

ÇEİS

ÇEİS
Köybaşı Cad. No: 40 34464
Yeniköy, Sarıyer / İSTANBUL
T +90 (212) 299 9222 F+90 (212) 299 1151

www.ceis.org.tr

ÇİSİEM
Cami Mah. Kaplan Cad. No: 149
Darıca / KOCAELİ
bilgi@isgegitimmerkezi.org

www.isgegitimmerkezi.org

Çimento Endüstrisi
İşverenleri Sendikası